



CH 26/8/86

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 30] २६ दिसंबर, नवमवार, जुलाई 26, 1986 (श्रावण 4, 1908)
No. 30] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 26, 1986 (SRAVANA 4, 1908)

इस भाग में भिन्न प्रांठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4
[PART III—SECTION 4]

विविध विज्ञापनों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्भित हैं।

(Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies)

भारतीय रिपब्लिक बैंक

लोक ऋण कार्यालय

नई दिल्ली, दिनांक 26 जुलाई 1986

सं. 30 वी ई/सी ई/427/जी ई एन 2/86 (प्राई एफ सी) — भारतीय ग्राहीय वित्त विभाग की जो प्रतिभूतियों यो आदि गयी हैं श्रीर जिनके संबंध में यह विवास करते हैं कि वे खो गई हैं भीर उनके ग्राहीयों का दावा व्यायपूर्ण हैं उनकी निम्नलिखित 30 जून 1986 को समाप्त हुई छमाही की सूची का विज्ञापन, हॉटस्ट्रियल फॉइनेन्स कारपोरेशन आफ हिंडिया (इशू एण्ड मैनेजमेंट आफ आण्डस) रेग्सिस्ट्रेशन 1949 के विनियम 10 के अनुसार इसके द्वारा किया जाता है। नीचे जिन शब्दों के नाम विए गए हैं उनको लोडकर ग्रन्थ एक्से सभी व्यक्तियों, जिनका इन प्रतिभूतियों पर कोई दावा हो, को बाहिए कि ये प्रबन्धक भारतीय रिपब्लिक बैंक, लोक ऋण कार्यालय, नई दिल्ली को तुरन्त सूचित करें:—

यह सूची दो भागों में विभाजित की गई है। भाग "क" उन प्रतिभूतियों की सूची है जिनका विज्ञापन ग्रन्थी पहली वार "क्या जा रहा है और भाग "ब" उन प्रतिभूतियों की सूची है जिनका विज्ञापन पहले किया जा सका है।

सूची "क"

प्रतिभूति की संख्या	मूल्य रु. ००	किसके नाम जारी की गयी	किस दिनांक से व्याज देय है	अनुलिपि जारी करते और/या भुगतान करने वालों	जारी किए गए आदेनों की संख्या और दिनांक का (के) नाम।
---------------------	--------------	-----------------------	----------------------------	---	---

—कुछ नहीं—

सूची "ब"

प्रतिभूति की संज्ञा	मूल्य रु०	किसके नाम जारी की गई	किस दिनांक से अपार्जन हो जाए देय है	अनुलिपि जारी करने वाले ग्राहक शुभतान मूल्य की प्रदायकी के लिए दावा करते वाले (वालों) का (के) नाम	जारी किए गए प्रादेशों प्रकाशन की वह तिथि की संज्ञा और दिनांक जब उस प्रतिभूति का पहले उत्तेजित किया गया था
6 प्रतिशत इण्डस्ट्रियल फाइनेंस कारपोरेशन आफ इण्डिया बाण्डज 1986 (तृतीय सीरीज)					
बी एच 000028	1,00,000/-	भारतीय रिजर्व बैंक	13-3-1979	सीमेंट कारपोरेशन आफ इण्डिया लिंग इम्पलाईज सी पी एफ ट्रस्ट	आर्ड० एफ० सी०/ एल एन-१ दिनांक 19-8-1982
बी एच 000113	1,00,000/-	भारतीय रिजर्व बैंक	9-5-1979	सीमेंट कारपोरेशन आफ इण्डिया लिंग इम्पलाईज सी पी एफ ट्रस्ट	आर्ड० एफ० सी०/ एल एन-१ दिनांक 19-8-1982
बी एच 000210, 000211	1,00,000/- प्रति	भारतीय रिजर्व बैंक	5-12-1978	सी. 26 प्रतिशत इण्डस्ट्रियल पार्टनर्स कारपोरेशन आफ इण्डिया बाण्डज 1988 लिंग इम्पलाईज सी पी एफ ट्रस्ट	आर्ड० एफ० सी०/ एल एन-१ दिनांक 19-8-1982
बी एच 000245	1,00,000/-	केनरा बैंक	—वही—	—वही—	—वही—

आर० एल० तनेजा,
संयुक्त प्रबन्धक

भारतीय स्टेट बैंक
केन्द्रीय कार्यालय
बम्बई, दिनांक 25 जुलाई 1986

सूचना

सं० सी०ओ० : बी०ओ०डी० पी०एल०-१३०—इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि भारतीय स्टेट बैंक का मूल्य रजिस्टर तथा शाखा रजिस्टर गुरुवार दिनांक 28 अगस्त 1986 से गुरुवार दिनांक 11 सितम्बर 1986 तक (दोनों दिन सम्मिलित) शेषरों के अंतरण के लिए बंद रहेंगे।

डॉ० एन० घोष,
अध्यक्ष

स्टेट बैंक आफ सौराष्ट्र

प्रधान कार्यालय

भावनगर, दिनांक 30 जून 1986

सं० 1/86—समनुरूपी बैंक सामान्य विनियमन, 1959 के विनियम 55 (1) के अनुसारण में स्टेट बैंक आफ सौराष्ट्र के निदेशक मंडल ने बैंक की अधिसूचनाएं दिनांक 21-12-73, क्रमांक 60/73 तथा दिनांक 15-6-85, क्रमांक 3/85 में आंशिक संशोधन करते हुए यह निर्णय यिकागा है कि बैंक के विशेष सहायकों (स्पेशल असिस्टेंट्स) को बैंक की ओर से नीचे दर्शित के लिए पृथक रूप से हस्ताक्षर—अधिकार का उपयोग करने हेतु अधिकृत किया जाए।

(क) रु० 10,000/- तक के नकद चैक तथा रु० 25,000 तक के समाशोधन एवं अंतरण चैक वाउचर, आदि (जमा उधार) को स्वतंत्र रूप से पारित करना।

(ख) वाउचरों, चैकों, ड्राफ्टों, डाक अंतरणों, भुगतान, आवेदनों, संसूचनाओं जैसी कि भुगतान संसूचनाओं, अंतर शाखा जानकारी, मांग संसूचनाओं, (इन्टर ब्रांच फट कालीन एडवाइसीज) बिल अनुमतियों, मांग नोटिसों, विवरणियों, प्रमाण पत्रों आदि पर हस्ताक्षर करना।

(ग) माल के हक-विलेखों को छोड़कर चैकों, बिलों, ड्राफ्टों तथा अन्य परकाम्य प्रलेखों आदि का उन्मोचन तथा पूछांकन करना।

वी० बी० पारेख,
महा प्रबन्धक (परिचालन)

सी० आर० विजयराषवन
मूल्य महाप्रबन्धक
(कार्मिक एवं मानव संसाधन विकास)

भारतीय चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार संस्थान
कलकत्ता-700071, दिनांक 8 जुलाई 1986
चार्टर्ड एकाउटेंट्स

सं० 3-ई० सी० ए० (4)/3/86-87—चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार विनियम 1964 के विनियम 16 के अनुसरण में एतद् द्वारा यह सूचित किया जाता है कि चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार अधिनियम 1949 की धारा 20 उपधारा (1) (क) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए भारतीय चार्टर्ड प्राप्त लेखाकार संस्थान परिषद् ने अपने सदस्यता रजिस्टर में से मृत्यु हो जाने के कारण निम्नलिखित सदस्य का नाम उनके आगे दी गई तिथि से हटा दिया है।

क्रम संख्या	सदस्यता संख्या	नाम एवं पता	दिनांक
1.	459	श्री आर० एन० मजुमदार 162/55, लेक गार्डन्स कलकत्ता-700 045	4-2-86

आर० एल० चोपड़ा,
सचिव

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

जयपुर, दिनांक 14 जुलाई, 1986

सं० 15-वी-34-11(1)/86-स्थापना—कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम 1950 के विनियम 10-ए के अधीन शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय परिषद के अध्यक्ष, द्वारा निम्नलिखित क्षेत्रों के लिए राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख से निम्नवत स्थानीय समितियों का गठन किया गया है:—

कर्मचारी राज्य बीमा
साधारण विनियम, 1950

नियोजक प्रतिनिधि 1(सी)

जयपुर:

उप निदेशक	अध्यक्ष	1(ए)
चिकित्सा एवं स्वास्थ्य सेवाएं (कर्मचारी राज्य बीमा योजना)		
जयपुर।		
श्री पुष्पराज आचार्य,	सदस्य	1 (बी)
सहायक श्रम आयुक्त		
कार्यालय संयुक्त श्रम आयुक्त (रीजन), जयपुर।		
संपर्क अधिकारी एवं चिकित्सा	सदस्य	1 (सी)
प्रभारी, क० रा० बी०		
भौपधालय सं० 2 जयपुर।		
1 श्री य० सी० संचेती,	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)
चीफ टाइम आफिसर		
मैसर्स नेशनल इंजीनियरिंग		
इण्ड० लि०, जयपुर।		

कर्मचारी राज्य बीमा,
(साधारण विनियम, 1950)

2 संभाग, प्रबंधक,	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)
राजस्थान, राज्य पथ परिवहन निगम, जयपुर।		
1. श्री धर्मपाल निर्देश,	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)
मार्फत :		
भारतीय ट्रेन यूनियन केन्द्र,		
(राज० राज्य कमेटी)		
मी-4, एम० एल० ए० ब्वाटर्स,		
जयपुर।		
2 श्री प्रेम जी,	नियोजक प्रतिनिधि	1 (ई)
मार्फत : स्वामी कुमारानन्द स्मारक समिति, जयपुर।		
शाखा अधिकारी, नकद हितलाभ शाखा,	सचिव	1 (एक)
कर्मचारी राज्य बीमा निगम, धैर्यीय कार्यालय, जयपुर।		

पाली :

मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अधिकारी, पाली।	अध्यक्ष	1 (ए)
श्रम कल्याण अधिकारी	सदस्य	1 (बी)
मार्फत : उप-श्रम आयुक्त पाली।		
बीमा चिकित्सा अधिकारी एवं समन्वयक, क०रा०बी० औषधालय, पाली (राज०)।	सदस्य	1 (सी)
1 सहायक मुख्य अधिकारी, महाराजा श्री उम्मेद मिल्स, पाली (राज०)	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)
2 स्थान प्रभारी, राजस्थान राज्य पथ परिवहन निगम, पाली (राज०)।	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)
1 श्री सुल्तान सिंह, भ्रष्टाचारी, पाली मिल मजदूर यूनियन, पाली-मारवाड़ (राज०)	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)
2 श्री रामदेव पुत्र श्री सूरज, टैक्सीटाइल मजदूर एकता यूनियन घाके पीछे, मिल गेट, पाली (राज०)।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)
प्रबंधक स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, पाली।	सचिव	1 (एक)

कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950			कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950		
भवानी मण्डी :			भवानी मण्डी :		
मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अधिकारी, भीलवाड़।	प्रध्यक्ष,	1 (ए)	2. श्री अनिल कौशिक, पर्सनल एजीक्यूटिव, भुजील सिन्कम लि०, 17/18, गोल्ड इण्डस्ट्रियल एरिया, अलवर।	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)
श्रम कल्याण अधिकारी, मार्फत :	सदस्य	1 (बी)	1. श्री राम गोविंद बोहरा, कम्युनिस्ट पार्टी कार्यालय, पंजाब नेशनल बैंक के सामने, अलवर।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)
संयुक्त श्रम आयुक्त, कोटा।			2. श्री रामजी सिंह, माईर्न स्टूटिंग विकास संगठन, मार्फत :	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)
बीमा चिकित्सा अधिकारी सदस्य प्रभारी, कर्मचारी राज्य बीमा औषधालय, भवानी मण्डी।		1 (सी)	कार्यालय, भारतीय भजदूर संघ स्कीम-2, अलवर।	प्रबन्धक,	सचिव 1 (एफ)
1. श्री प्रकाश चौधरी, नियोजक प्रतिनिधि पर्सनल आफिसर, राजस्थान टैक्सटाईल मिल, भवानी मण्डी।		1 (डी)	स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, अलवर।		
2. श्री आनन्द प्रकाश गुप्ता, नियोजक प्रतिनिधि टाइम एण्ड पे-आफिसर, राजस्थान टैक्सटाईल मिल्स, भवानी मण्डी।		1 (डी)			
1. श्री पीर मोहम्मद, श्रमिक प्रतिनिधि महामंत्री, राजस्थान टैक्सटाईल मिल मजदूर संघ, भीलवाड़ रोड, भवानी मण्डी।		1 (ई)			
2. श्री शान्ती लाल सैनी, श्रमिक प्रतिनिधि राजस्थान टैक्सटाईल मजदूर यूनियन, भवानी मण्डी।		1 (ई)			
प्रबन्धक, सचिव, 1 (एफ) स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, भवानी मण्डी।					
अलवर :			अलवर :		
मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अधिकारी, अलवर।	प्रध्यक्ष,	1 (ए)	मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अधिकारी भीलवाड़।	प्रध्यक्ष	1 (ए)
श्रम कल्याण अधिकारी, मार्फत : उप श्रम आयुक्त, अलवर।	सदस्य	1 (बी)	श्रम कल्याण अधिकारी एवं सदस्य समन्वयक, क० रा० बी० औषधालय, भीलवाड़।	सदस्य	1 (बी)
बीमा चिकित्सा अधिकारी प्रभारी, एवं समन्वयक, क० रा० बी० औषधालय, अलवर।	सदस्य	1 (सी)	प्रागार प्रबन्धक, राजस्थान राज्य पथ परिवहन निगम, भीलवाड़।	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)
1. श्री क० बी० कपूर, नियोजक प्रतिनिधि मोदी एल्कली एण्ड केमिकल्स, लि०, मत्स्य औषधालय, अलवर।		1 (डी)	1. श्री राजेन्द्र सिंह सोनंकी, एडवोकेट, कोषाध्यक्ष, जिला समिति, भारतीय भजदूर संघ, म० न० 15/75, राजस्थान बैंक के पीछे भीलवाड़।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)
			2. श्री रामप्रसाद सिंह, लेवर कालोनी, भीलवाड़।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)
			प्रबन्धक, सचिव, स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, भीलवाड़।	सचिव	1 (एफ)

कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950			कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950			
उदयपुरः						
अधीक्षकः	अध्यक्ष	1 (ए)	श्री अब्दुल मजीद, बाइन्डर, किशनगढ़ राष्ट्रीय मिल मजदूर कांग्रेस, भद्रनगंज, किशनगढ़ (अजमेर)।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)	
जनरल अस्पताल, उदयपुर।						
श्रम कल्याण अधिकारी, सदस्य	1 (बी)	2 श्री गोपाल यादव अध्यक्ष, राष्ट्रीय पारंपरूप श्रमिक संघ, किशनगढ़ (अजमेर)।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)		
मार्फतः उप श्रम-आयुक्त, उदयपुर।		प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, किशनगढ़ (अजमेर)।	सचिव	1 (एफ)		
बीमा चिकित्सा अधिकारी एवं सदस्य समन्वयक, क० रा० बी० औषधालय, उदयपुर।	1 (सी)	कोटा :				
1 श्री के० के० लाहोटी, जनरल मैनेजर आयुर्वेद सेवाश्रम, उदयपुर।	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)	मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अधिकारी; एम० बी० एस० हास्पिटल, कोटा।	अध्यक्ष	1 (ए)	
2 श्री आर० एस० माथुर, स्पिनिंग मास्टर कम फैब्री मैनेजर, उदयपुर कौटन मिल्स, उदयपुर।	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)	श्रम कल्याण अधिकारी, सदस्य कार्यालय: संयुक्त श्रम आयुक्त, कोटा।	1 (बी)		
1 श्री राजेन्द्र सिंह चौधरी, 85, पंचवटी, उदयपुर।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)	बीमा चिकित्सा अधिकारी/ सदस्य समन्वयक, कर्मचारी राज्य बीमा चिकित्सालय, सं० 4, कोटा।	1 (सी)		
2 श्री पी० एल० श्रीमाली, 188, बापू बाजार, उदयपुर।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)	1 श्री डी० एस० सरीत, इण्डस्ट्रियल रिलेशन्स मैनेजर, श्रीराम फटिलाइजसं एण्ड केमिकल्स, कोटा।	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)	
प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय, क० रा० बी० निगम, उदयपुर।	सचिव	1 (एफ)	2 श्री सी० आर० डोसी, असिस्टेन्ट मैनेजर, (एस्टेलिशमेन्ट), जे० के० सिन्फेटिक्स लि०, कोटा।	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)	
किशनगढ़ :			1 श्री मदन लाल शर्मा मार्फतः प्रभात कुमार जी का मकान नं० 540, पाली बाले कम्पाउन्ड के सामने, छावनी, कोटा।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)	
चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अधिकारी, अध्यक्ष वाई० एन० हास्पिटल, किशनगढ़।	1 (ए)	2 श्री मदन लाल शर्मा, क्वार्टर नं० ई-312 श्रीराम नगर कालोनी, कोटा।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)		
श्रम कर्त्याण अधिकारी, सदस्य कार्यालय : उप श्रम आयुक्त, अजमेर।	1 (बी)	प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, कोटा।	सचिव	1 (एफ)		
बीमा चिकित्सा अधिकारी सदस्य प्रभारी, क० रा० बी० औषधालय, किशनगढ़।	1 (सी)					
1 श्री प्रेम नारायण गर्ग, प्रेसिडेंट, साईंजिंग उद्योग संघ, किशनगढ़ (अजमेर)।	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)				
2 श्री सी० एम० मितल, कारखाना व्यवस्थापक, श्रावित्य मिल्स लि०, किशनगढ़ (अजमेर)।	नियोजक तितिनिधि	1 (डी)				

कर्मचारी राज्य बीमा
(साधारण) विनियम, 1950

बीकानेर :

अधीक्षक, अध्यक्ष 1 (ए)
सरदार पटेल हास्पिटल,
बीकानेर।

श्रम कल्याण अधिकारी सदस्य 1 (बी)
मार्फत : उप श्रम आयुक्त,
बीकानेर।

बीमा चिकित्सा अधिकारी/ सदस्य 1 (सी)
समन्वयक, कर्मचारी राज्य बीमा
औषधालय, बीकानेर।

1 श्री डी० डी० लंबर, नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी)
मैनेजर
बीकानेर सिरेमिक्स प्रा० लि०,
बीकानेर।

2 संभाग प्रबन्धक नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी)
राजस्थान राज्यपथ परिवहन
निगम, बीकानेर।

1 श्री शिवकिशन जोशी श्रमिक प्रतिनिधि 1 (ई)
जोशी बाड़ा कोट गेट के पास
बीकानेर।

2 श्री बजरंग लाल ओक्सा श्रमिक प्रतिनिधि 1 (ई)
जिसम माइन्स वर्कर्स यूनियन,
पोस्ट जामसर, बीकानेर।

प्रबन्धक सचिव 1 (एफ)
स्थानीय कार्यालय,
कर्मचारी राज्य बीमा निगम,
बीकानेर।

अजमेर :

अधीक्षक, अध्यक्ष 1 (ए)
जै० एल० एन० हास्पिटल एवं
मेडिकल कालेज, अजमेर।

श्रम कल्याण अधिकारी, सदस्य 1 (बी)
मार्फत : उप श्रम आयुक्त,
अजमेर।

बीमा चिकित्सा अधिकारी/ सदस्य 1 (सी)
समन्वयक, कर्मचारी राज्य
बीमा औषधालय, अजमेर।

1 श्रम कल्याण अधिकारी, नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी)
केन्द्रीय कार्यालय, राजस्थान
राज्य पथ परिवहन निगम,
अजमेर।

कर्मचारी राज्य बीमा
(साधारण) विनियम, 1950

2 श्री आमूल लाल शर्मा, नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी)
कार्मिक प्रबन्धक,
एच० एम० टी० लिमिटेड,
अजमेर।

1 श्री वी० एम० ओक्सा, श्रमिक प्रतिनिधि 1 (ई)
1346/26, भगवान गंगा,
अजमेर।

2 श्री वी० के० शर्मा, महामंत्री, श्रमिक प्रतिनिधि 1 (ई)
एच० एम० टी० श्रमिक संघ,
अजमेर।

प्रबन्धक, सचिव 1 (एफ)
स्थानीय कार्यालय
कर्मचारी राज्य बीमा निगम,
अजमेर।

श्री गंगानगर :

मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अध्यक्ष 1 (ए)
अधिकारी, श्री गंगानगर।

श्रम कल्याण अधिकारी, सदस्य 1 (बी)
कार्यालय : सहायक श्रम आयुक्त,
श्री गंगानगर।

बीमा चिकित्सा अधिकारी सदस्य 1 (सी)
प्रभारी एवं समन्वयक,
कर्मचारी राज्य बीमा औषधालय,
श्री गंगानगर।

1 श्री हरविन्दर सिंह, नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी)
चीफ लेबर बैलफ़ेयर आफिसर,
जगजीत क टन टैक्सटाईल मिल्स
लि०, श्री गंगा नगर।

2 श्री बाल किशन शर्मा, नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी)
असिस्टेंट मैनेजर,
(मदिर यूनिट),
श्री गंगानगर शूगर मिल्स लि०
श्री गंगानगर।

1 का० वेद प्रकाश श्रमिक प्रतिनिधि 1 (ई)
कपड़ा मिल मजदूर यूनियन,
बाल मंदिर, श्री गंगानगर।

2 श्री राम चन्द्र प्रधान, श्रमिक प्रतिनिधि 1 (ई)
मार्फत :
शार्क्स टैक्सटाईल लेबर यूनियन,
श्री गंगानगर।

कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 विनियम 10-ए			कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 विनियम 10-ए		
प्रबंधक, स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, श्री गंगा नगर।	सचिव	1 (एक)	1. श्री एच० डी० माथुर, चीफ वैलफेयर आफिसर, दी० जयपुर उच्चोग लिमिटेड, सवाई माधोपुर।	नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी)	
लाखेरी :			2. स्थान प्रभारी, राजस्थान राज्य पथ परिवहन निगम, सवाई माधोपुर।	नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी)	
मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अध्यक्ष अधिकारी, कोटा।	अध्यक्ष	1 (ए)	1. श्री रघुपाल सिंह, सचिव, भारतीय खान यातायात कर्म- चारी संघ, फलौदी बवेरी, सवाई माधोपुर।	अमिक प्रतिनिधि 1 (ई)	
श्रम कल्याण अधिकारी मार्फत : संयुक्त श्रम श्रायुक्त, कोटा।	सदस्य	1 (बी)	2. श्री हेमराज, अध्यक्ष, भारतीय बीड़ी मजदूर संघ, मार्फत : श्री पन्नालाल प्रेमराज खत्री, सवाई माधोपुर।	अमिक प्रतिनिधि 1 (ई)	
चिकित्सा अधिकारी प्रभारी, सदस्य सीमेन्ट वर्क्स हास्पिटल, लाखेरी (बून्दी)।	सदस्य	1 (सी)	प्रबंधक, स्थानीय कार्यालय : कर्मचारी राज्य बीमा निगम, सवाई माधोपुर।	सचिव	1 (एक)
श्री एस० के० वरियर, नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी) पर्सनल एण्ड वैलफेयर आफिसर, मार्फत : लाखेरी सीमेन्ट वर्क्स लाखेरी (बून्दी)।			भरतपुर :		
1 श्री देवकी नन्दन श्रम्यक, श्रमिक प्रतिनिधि 1 (ई) केशोराय पाटन सहकारी शूगर मिल श्रमिक संघ, केशोराय पाटन (बून्दी)।			मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अध्यक्ष अधिकारी, भरतपुर।	1 (ए)	
2 श्री मोहन्मद इक्बालीमूहनीफी, श्रमिक प्रतिनिधि 1 (ई) श्रम्यक, लाखेरी सीमेन्ट कामगार संघ, लाखेरी (बून्दी)।			श्रम कल्याण अधिकारी, सदस्य कार्यालय : उप श्रम श्रायुक्त, भरतपुर।	1 (बी)	
प्रबंधक, स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, लाखेरी।	सचिव	1 (एक)	बीमा चिकित्सा अधिकारी सदस्य प्रभारी, एवं समन्वयक क० रा० बी० औषधालय, भरतपुर।	1 (सी)	
सवाई माधोपुर :			1. श्री भूपेन्द्र सिंह, वरिष्ठ कार्मिक प्रबंधक, म० सिमको लि�०, भरतपुर।	नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी)	
चिकित्सा अधिकारी प्रभारी, अध्यक्ष 1 (ए) जरनल हास्पिटल, सवाई माधोपुर।			2 ग्रामारप्रबंधक, नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी) राजस्थान राज्य पथ परिवहन निगम, भरतपुर।		
श्रम कल्याण अधिकारी, सदस्य 1 (बी) कार्यालय : उप श्रम श्रायुक्त; भरतपुर।			1. श्री दरियाव सिंह, श्रमिक प्रतिनिधि 1 (डी) अध्यक्ष, भरतपुर इंजीनियरिंग वर्क्स यूनियन, सिमको लेबर कालोनी, भरतपुर।		
चिकित्सा अधिकारी प्रभारी, सदस्य 1 (सी) कर्मचारी राज्य बीमा औषधालय, सवाई माधोपुर।					

कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 150 विनियम 10-ए			कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 विनियम 10-ए		
2 श्री संत शरण शर्मा सिमको वैगन कैटटी, भरतपुर। प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, भरतपुर। व्यावर : मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अध्यक्ष अधिकारी, व्यावर (अजमेर-राज०)।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)	बीमा चिकित्सा अधिकारी एवं सदस्य प्रभारी, समन्वयक, कर्मचारी राज्य बीमा औपधालय, जोधपुर।	1 (सी)	
प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, भरतपुर। व्यावर : मुख्य चिकित्सा एवं स्वास्थ्य अध्यक्ष अधिकारी, व्यावर (अजमेर-राज०)।	सचिव	1 (एफ)	1 संभाग प्रबन्धक, राजस्थान राज्य पथ परिवहन निगम, जोधपुर।		नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी)
अम कल्याण अधिकारी, अम विभाग व्यावर (अजमेर)।	सदस्य	1 (बी)	2 श्री ए० पी० भूत, पी० भूत आयल मिल्स, हैवी इण्डस्ट्रियल एरिया, जोधपुर।		नियोजक प्रतिनिधि 1 (डी)
बीमा चिकित्सा अधिकारी सदस्य प्रभारी, कर्मचारी राज्य बीमा औपधालय, व्यावर।	सदस्य	1 (सी)	1 श्री अमर घन्द, बिजली घर कर्मचारी यूनियन, सोजती गेट के बाहर, जोधपुर।		श्रमिक प्रतिनिधि 1 (ई)
1 श्री एस० एस० पारीक वरिष्ठ प्रशासनिक मनेजर महालक्ष्मी मिल्स व्यावर, (अजमेर)।	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)	2 श्री श्याम लाल दस्या, महामंती, जोधपुर संभाग, पी० डब्ल्यू० डी० श्रमिक संघ, मार्फत : भारतीय मजदूर संघ, सोजती गेट के अन्दर, जोधपुर।		श्रमिक प्रतिनिधि 1 (ई)
2 आगार प्रबन्धक, राजस्थान राज्य पथ परिवहन निगम, व्यावर।	नियोजक प्रतिनिधि	1 (डी)	प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, जोधपुर।	सचिव	1 (एफ)
1 का० मोती मार्फत : टैक्सटाईल लेवर यूनियन, व्यावर।	श्रमिक प्रतिनिधि	1 (ई)			
2 श्री चैत चिंह मार्फत : कपड़ा मिल मजदूर एकता यूनियन, सक्षमी मिल के सामने, व्यावर (अजमेर)।	श्रमिक प्रतिनिधि	(ई)			
प्रबन्धक, स्थानीय कार्यालय, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, व्यावर।	सचिव	1 (एफ)			
जोधपुर : अधीक्षक, महात्मा गांधी अस्पताल, जोधपुर।	अध्यक्ष	1 (ए)			
अम कल्याण अधिकारी, मार्फत : उप श्रम आयुक्त जोधपुर।	सदस्य	1 (सी)			

वीरेन्द्र नागर
क्षेत्रीय निदेशक

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त का कार्यालय,
नई दिल्ली-110001, दिनांक 11 जुलाई 1986
सं. पी-4/1(4)/84/आर०आर०—केन्द्रीय बोर्ड, केन्द्रीय
सरकार के श्रनुमोदन से कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकार्ण
उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5-घ
की उपधारा (7) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के अन्तर्गत नलसाज तथा
पम्प आपरेटर के पदों पर भर्ती पद्धति के नियम हेतु
निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ : (1) ये विनियम कर्मचारी
भविष्य निधि संगठन नलसाज तथा पम्प आपरेटर विनियम,
1986 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रयुक्त
होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे सम्बन्ध वेतनमान, इन नियमाली के साथ अनुबंधित अनुसूची में उल्लिखित कालम-2 में 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य योग्यता आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और कथित पद से सम्बन्धित अन्य मामले, पूर्वोक्त अनुसूची में उल्लिखित कालम-5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. प्रारम्भिक गठन : यदि किसी व्यक्ति को रोजगार कार्यालय के साध्यम से कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में नल-साज तथा पम्प ऑपरेटर के पद पर पहले ही भर्ती किया गया है तो यह माना जायेगा कि उसको इन नियमों के अनुसार भर्ती किया गया है।

5. अयोग्यताएं : उक्त पद की नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पास नहीं होगा :—

(क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पति/पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

परन्तु केन्द्रीय बोर्ड का यदि यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की अन्य पक्ष पर स्वांच विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रधन से खुद छूट दी जा सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय बोर्ड का महमत है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीजीन है तो वह केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए आखेश द्वारा व्यक्तियों को श्रेणी के किसी वर्ग के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी उपधारे में शिथिलता दे सकता है।

7. अपवाद : इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार यह नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु में शिथिलता और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	*पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबरण पद है या अप्रबरण पद ?	अपा केन्द्रीय सिविल सेवा (मेनेजर) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है
1	2	3	4	5	6
पम्प ऑपरेटर (1986)	*8 (समूह "म")	प्रारम्भिक वर्गीय समूह "म"	260-6-326-द० रो०- 8-350 रुपये।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार पर आधारित भिन्नता की शर्त पर।

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैशविक एवं
अन्य योग्यताएं

क्या पदोंपर किए जाने परिवीक्षा अवधि भर्ती का तरीका सीधी भर्ती वा
वाले उम्मीदवारों के मामले यदि कोई है प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा
में सीधी भर्ती के लिए विभिन्न तरीकों द्वारा भरी
निर्धारित आयु और योग्यताएं जाने वाली विविधताओं को प्रतिवर्ती
लागू होंगी।

7	8	9	10	11
20 से 30 वर्ष। (कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय)	ई० ए० ए० संघर्षकों के संचालन के तथा आई० सी० इंजन व विभिन्न प्रकार की विजली की मोटरों के रख-रखाव की जानकारी के संबंध में 5 वर्ष का व्यावहारिक (ट्रैनिंग) अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निष्ठारूप तिथि रोजगार कार्यालय से नाम मंगवाने की अनिम तिथि होगी।	टिप्पणी-१: सभी प्राधिकारी के स्वविवेक से योग्यताएं शिथिलनीय हैं यदि उम्मीदवार अन्यथा उच्च अर्हता प्राप्त हो। टिप्पणी-२: अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में सकाम प्राधिकारी स्वविवेक से, अनुभव से संबंधित योग्यता में छोल दे सकते हैं यदि चुनाव के समय सकाम प्राधिकारी की राय में उनके लिए आग्रहित पदों के भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।			

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
कि द्वारा भर्ती के मामले में किस दौर से
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबावला किया
जाता है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?

भर्ती करने में किस परिस्थितियों
में संभ लोक सेवा आयोग से परामर्श
करना है

12

13

14

लागू नहीं होता ।

पुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति
(स्थाई करने पर विभाग करने के लिए)

केन्द्रीय कार्यालय के लिए

1. प्रपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त/निदेशक (कार्यालय एवं
प्रशिक्षण)

2. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त (को० प्रशास०)

3. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त (स्था० प्रशास०)

4. संगठन के बाहर से एक अधिकारी

केन्द्रीय कार्यालय के लिए

1. केन्द्रीय कार्यालय के प्रभारी केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

2. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त/प्रशासन के प्रभारी सहायक भविष्य
निधि आयुक्त

3. संगठन के बाहर से एक अधिकारी

प्रध्यायक

सदस्य

सदस्य

सदस्य

लागू नहीं होता ।

मनुसूची

पद का नाम	*महों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रब्रण पद है या अप्रब्रण पद ?	स्था केन्द्रीय सिविल सेवा (वेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के बड़े हुए बद्दों का लाभ स्वीकार्य है
-----------	-----------------	----------	---------	-----------------------------------	--

1

2

3

4

5

6

नवसाज

9
(1986)

पुप "ग"
अधिकारीका वर्गीय

260-6-326-८० रो०
8-330 रुपये ।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

*कार्य भार पर वाधारित मिलता ही भर्ते पर ।

सीधी भर्ती के लिए प्रायु-सीमा सीधी भर्ती के लिए एप्रेलित ईकाइक एवं
अप्प योग्यताएं

यदि पदोन्नति किए जाने
वाले उम्मीदवारों के
मामले में सीधी भर्ती
के लिए निर्धारित प्रायु
शीर योग्यता लागू
होगी

परिवीक्षा भविष्य यदि भर्ती का तरीका सीधी भर्ती या
प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण तथा
विभिन्न तरीकों द्वारा भरी
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया

7

8

9

10

11

20 से 30 वर्ष ।
(कर्मचारी भविष्य निधि संगठन
के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष
की प्रायु तक विविधताएं) ।

टिप्पणी : प्रायु-सीमा निर्धारित
कार्य के लिए निर्धारित निधि
रोजगार कार्यालय से नाम
मंगाने की अनियमिति होगी ।

प्रनिकार्य किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान
से नल साज का प्रमाण-पत्र या समान योग्यता

तथा कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।

या

इस कार्यकाल में कम से कम 5 वर्ष का प्रगुणव के
साथ निम्नलिखित योग्यताएं भी हों ।--
1. नल संबंधी कार्य में विभिन्न सीमा, बांध, प्रयोग
एवं सी० प्राइ० और जी० प्राइ० को प्रयोग
करना तथा आवश्यकता पड़ने पर उनके
अनुमान लगाने को योग्यता हो ।

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा सीधी भर्ती के लिए प्रयोगित शीक्षणिक एवं अध्ययनताएं

क्या परोक्षत किए जाने परिवेश प्रवधि यदि भर्ती का सरोका सीधी भर्ती या बाले उम्मीदवारों के कोई है। प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण तथा विभिन्न हरीकों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिक्रिया

7

8

9

10

11

2. इसकार्यमें प्रयोग होनेवाले विभिन्न उपकरणों का प्रयोग जैसे रिचर्च, स्पेनर्स, कालरिंग, ट्रूस, स्टाक्स तथा डाई प्राप्ति ।
3. (क) स्टोमेयर (ख) भरदवान्येर (ग) एच० सी० भाई०, जी० भाई०, कास्ट आयरन, लेड के बने हुए पाइपों में लीकप्रूफ ज्वाइंट बनाने की योग्यता ।
4. जोड़ों में प्रयोग होने वाले सामान का अच्छा ज्ञान तथा आवश्यकता का अनुमान लगाने की योग्यता ।
5. प्रारेखन तथा नक्शा (डाइंग तथा स्केचिंग) समझने तथा रूप-रेखा के अनुसार कार्य को करने की योग्यता ।
6. नल साज का स्पालीय लाइसेंस, जहां स्पालीय प्राधिकरण द्वारा लाइसेंस जारी किए जाते हैं।
7. बीबोकस द्वारा लाइसेंस बालवास जिसमें प्राइवेट तथा रेटिंग भी शामिल है, के अधीन हाल का कार्य करने की योग्यता ।

टिप्पणी 1 : सकाम प्राधिकारी के स्वयंवेक से योग्यताएं शियिसनीय हैं यदि उम्मीदवार अन्यथा उच्च प्रहृता प्राप्त हो।

टिप्पणी 2 : अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामूल में सकाम प्राधिकारी स्वयंवेक से, अनुभव से संबंधित योग्यता में ढोल दे सकते हैं यदि बुनाव के समय सकाम प्राधिकारी को राय में उनके लिए आवश्यक पदों के भरने के लिए इन समुदायों से प्रयोगित अनुभव वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के द्वारा भर्ती के मामूल में किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादला किया जाता है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करता है।

12

13

14

लागू नहीं होता

पूर्ण "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थाई करने पर विचार करने के लिए) के न्यूनीय कार्यालय के लिए

लागू नहीं होता ।

1. अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त/निवेशक (कार्मिक और प्रशिक्षण)
2. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त (जी० प्रशा०)
3. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त (स्था० प्रशा०)
4. संगठन के बाहर से एक अधिकारी केन्द्रीय कार्यालय के लिए
5. केन्द्रीय कार्यालय के प्रभारी केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
6. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त/प्रशासन के प्रभारी सहायक भविष्य निधि आयुक्त
7. संगठन के बाहर से एक अधिकारी

नई दिल्ली दिनांक 15 जलाई 1986

संख्या पी-1/2 (4)/83-आर० आर० केन्द्रीय बोर्ड,
केन्द्रीय सरकार के अनमोदन से कर्मचारी भविष्य निधि
और प्रकारी उपलब्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की
धारा 5घ की उपधारा (7) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग
करते हुए कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के अन्तर्गत आमुनियिक
के पदों पर भर्ती पद्धति के नियमन हेतु निम्नलिखित क्रियान्वयन
बनाता है, पर्याप्ति :—

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारंभ : (i) ये विनियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन आशुलिपिक विनियम, 1986 कहलायेंगे (ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रयुक्त होंगे ।
2. पदों को संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और इसमें संबद्ध वेतनमान, इस नियमावली के साथ अनुबंधित अनुभुत्री में उल्लिखित कालम 2 में 4 के अनुसार होंगे ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य योग्यता आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और कथित पद से संबंधित अन्य मामले, पूर्वोक्त अनुभुत्री में उल्लिखित कालम 5 से 1.1 के अनुसार होंगे ।

4. अयोग्यताएँ : उक्त पद को नियुक्ति के लिए वह अव्यक्ति पात्र नहीं होगा :—

(क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पति/पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसका पति/पत्नी जीवित होने पर किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

परन्तु केन्द्रीय बोर्ड का यदि यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विद्यार्थी को अन्य पक्ष पर स्वीकृति के अन्तर्गत ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आशार हैं तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचलन से छूट दी जा सकती है।

5. शिथिल करने की अवित : जहाँ केन्द्रीय बोर्ड का यह मत है कि यह अवश्यक है या ऐसा करना समीचील है तो वह केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा व्यक्तियों की श्रेणी के किसी वर्ग के संबंध में इन नियमों से किसी उपबन्ध में शिथिलता दे सकता है ।
6. अपवाद : इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार यह नियम अनुमुचित जातियों, अनुमुचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य बिशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आपु में शिथिलता और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे ।

五

पद का नाम	पदों* की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबल वर्णन है या अप्रबल वर्णन है?	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पंशन) नियमाबली, 1972 के तियाम 30 के अंतर्गत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।
1	2	3	4	5	6
प्राकृतिक (प्रेष-II) (1984)	41*	लागू नहीं	425-15-500-दो रो- 15-560-20-700 रुपये।	लागू नहीं	लागू नहीं

*कर्मसार पर सामर्थित मिथिता की शर्त पर ।

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित सीक्षणिक एवं
पत्र योग्यताएँ

कथा पर्यावरण किए जाने वाले परिवेश प्रबंधि
 उम्मीदवाराओं के मामले में यवि कोई है
 सीधी भर्ती के लिए निष्पादित
 भाष्य और योग्यताएं लापू
 द्वारी ।

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण उपरा विभिन्न तरीकों द्वारा सरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्षे । (कर्मचारी भविष्य निधि संगठन और सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्षे तक विधिवत्तीय)	प्रानिवार्य 1. मैट्रिक या इसके समकक्ष 2. भ्रंजेजी/हिन्दी को शार्टेंड में 120 शॉ प्रति मिनट की गति तथा भ्रंजेजी/हिन्दी में कमशः 50 शॉ प्रति मिनट/ 35 शॉ प्रति मिनट की गति से टंकण । (पदोन्नति के मामने में उपरोक्त शीखण्डिक तथा अन्य योग्यताएं लागू नहीं होती हैं)	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में इन नियमों के व्याप्रसूचित होने से पहले यदि किसी व्यक्ति को पहले ही आशुलिपिक (वरिल) के पद पर नियमित किया गया है तो यह माना जाएगा कि इन नियमों के उपरांतों के अनुसार ही आशुलिपिक (प्रैड-II) में नियुक्ति की गई है ।

7

8

9

10

11

नोट-1 ग्राम-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन मिलने की अंतिम तिथि होगी। (प्रृष्ठमान, निकोबार ईप्र और लालीप के उम्मीदवारों को छोड़कर)

नोट-2 : उन पर्दों के संबंध में जिनकी नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से होनी है, उनकी ग्राम-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक अंतिम तिथि वह होनी चाहिए तिथि तक रोजगार कार्यालय से नाम मांगें हैं।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण के द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादला किया जाता है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।

12

13

14

पदोन्नति द्वारा संबंधित क्षेत्रों में होने वाली रिक्तियों के लिए क्षेत्रीय/उप क्षेत्रीय स्थानीय कार्यालयों में कार्य कर रहे ग्राम-स्थानियिक (प्रृष्ठ-III) तथा केन्द्रीय कार्यालय में होने वाली रिक्तियों के लिए ग्राम-स्थानियिक (प्रृष्ठ-III) जिनकी 3 वर्ष की नियमित सेवा हो।

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थानीय करने पर विचार करने के लिए) केन्द्रीय कार्यालय के लिए

- प्रप्र केन्द्रीय भविष्य निधि ग्रामुक्ति/उप केन्द्रीय भविष्य निधि ग्रामुक्ति
- निवेशक (कार्मिक एवं प्रशिक्षण)/क्षेत्रीय भविष्य निधि ग्रामुक्ति (क्षेत्रीय प्रशासन)
- क्षेत्रीय भविष्य निधि ग्रामुक्ति (स्थानीय प्रशासन)
- संगठन के बाहर से एक ग्रामिकारी केन्द्रीय कार्यालय के लिए
- क्षेत्रीय कार्यालय के प्रभारी क्षेत्रीय भविष्य निधि ग्रामुक्ति
- *क्षेत्रीय भविष्य निधि ग्रामुक्ति/प्रशासन के प्रभारी सहायक भविष्य निधि ग्रामुक्ति
- संगठन के बाहर से एक ग्रामिकारी

लागू नहीं

पद का नाम	*पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण पद ?	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के बड़े हुए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।
1	2	3	4	5	6
ग्राम-स्थानियिक (प्रृष्ठ-III) (1984)	*88	ग्रुप "ग"	330-10-380-ए० रो०-	लागू नहीं	लागू नहीं
			12-500-ए० रो०-15-560	रुपये।	

*कार्यालय में बड़ोतरी पर भिन्नता के अनुसार।

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा अन्य योग्यताएँ	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित गैंग्रेजिक एवं उम्मीदवारों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और योग्यताएँ लागू होंगी।	क्या पदोन्नत किए जाने वाले परिवेशा भविष्य सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और योग्यताएँ लागू होंगी।	परिवेशा भविष्य यदि कोई है प्रतिनियुक्त स्थानान्तरण तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिसंत	भर्ती का तरीका सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्त स्थानान्तरण तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिसंत
--	---	--	--	--

7

8

9

10

11

18 से 25 वर्ष। (कर्मचारी भविष्य निधि संगठन और सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय) नोट-1 : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निरायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन मिलने की अंतिम तिथि होगी। (अंडमान, निकोबार द्वीप और लक्ष्मीप के उम्मीदवारों को छोड़कर)	(क) भैट्टिक भविष्यवा समकक्ष (ब) अंग्रेजी/हिन्दी आयुलिपि में 80 शब्द प्र० मिल तथा अंग्रेजी/हिन्दी टाइपिंग में कमशा 40 शब्द/25 शब्द प्रति मिनट।	लागू नहीं	सीधी भर्ती के मामले में 2 वर्ष।	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। नोट :—इन नियमों के प्रभिष्य- सूचित किए जाने से पूर्व कोई भी कर्मचारी कर्मचारी भ० निल संगठन में आयुलिपि (फिल्ड) के पद पर नियमित आवार पर पहले से नियुक्त है तो उसे इन नियमों के उपर्योग के प्रत्यारूप आयुलिपि (प्र०-III) के रूप में नियुक्त माना जाएगा।
---	--	-----------	------------------------------------	---

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के
द्वारा भर्ती के मामले में किस प्र० के
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया
जाना है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ?

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में
संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श
करता है।

12

13

14

निम्न श्रेणी शिल्पिक/आयुलिपिक-टंकण/
टेलीफोन आपरेटर तथा टेलैन्स आपरेटर
में से स्थानान्तरण द्वारा जो सीधी भर्ती के
लिए निर्धारित योग्यता रखते हों वहाँ
सीधी भर्ती के लिए निर्धारित गति से
आयुलिपि/टंकण में टैस्ट पास किया
हो।

ग्रुप “ग” विभागीय पदोन्नति समिति
(स्थाई करने पर विचार करने के लिए)
केन्द्रीय कार्यालय के लिए

1. अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त/उप केन्द्रीय भविष्य
निधि आयुक्त
2. निवेशक (कार्मिक एवं प्रशिक्षण) /केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
(क्षेत्र प्रशासा)
3. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त (स्थान प्रशासा)
4. संगठन के बाहर से एक अधिकारी

केन्द्रीय कार्यालय के लिए

1. केन्द्रीय कार्यालय के प्रभारी केन्द्रीय भ० निल प्रा०
2. केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त/प्रशासन के प्रभारी सहायक
भविष्य निधि आयुक्त
3. संगठन के बाहर से एक अधिकारी

लागू नहीं

प्रश्नपत्र
सदस्य
सदस्य
सदस्य
प्रश्नपत्र
सदस्य
सदस्य

(उपर सहजपाल)

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त
तथा

सचिव, केन्द्रीय न्यायी बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि।

एवर-इण्डिया

एवर-इण्डिया कर्मचारी आवास विनियम, 1967

सं० एच० क्य०/५८-५—प्रावर कापोरिशन अधिनियम, 1953 (1953 का 27 की धारा 45 (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एवर-इण्डिया एक्टद्वारा एवर-इण्डिया कर्मचारी आवास विनियम, 1967 में संशोधन करने के लिए, नीचे लिखे अनुसार, आगे निम्नलिखित विनियम बनाती है :

1. (i) ये विनियम एवर-इण्डिया कर्मचारी, आवास (संशोधन) विनियम, 1986 कहे जा सकते हैं।
- (ii) ये 1 जून, 1986 से प्रभावी होंगे।
2. एवर-इण्डिया कर्मचारी आवास विनियम, 1967 में, विद्यमान विनियम, 9(1)(ख) प्रीर 21 में, निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, जो इस प्रकार हैं :
3. ऋण सीमाएं :
- (2) (ख) ज़रूरी आवेदित व्यक्तिगत ऋण 1,00,000 रुपए से ज्यादा है, वहां अनुज्ञेय ऋण को राशि कर्मचारी द्वारा ऋण के लिए आवेदन दिए जाने के समय उसके मासिक मूल बेतन और उसमें परिवर्ती महंगाई भत्ते को जोड़ने पर उसके 60 गुना से या निम्नांक की कुल लागत/तैयार निमित घर/फ्लैट की लागत (भूमि की लागत समेत) के 90% (नी बढ़ा दस) में से जो भी कम हो, उससे ज्यादा नहीं होगी, लेकिन यह राशि किसी एक सामले में अधिकतम 2 लाख रुपए ही हो सकती है।

21. ऋण सीमाएं :

सामूहिक ऋण की राशि, प्रति फ्लैट अधिकतम 2 लाख रुपए के प्राधार पर निर्धारित की जाएगी, बारें कि यह राशि भूमि की लागत सहित संबंधित सीमायटी की परियोजना की कुल लागत के 90% से ज्यादा नहीं होंगी।

एस० भारतीयस्वामी
सचिव

विश्वविद्यालय अनुदान आयोग

नई दिल्ली-110002, दिनांक 26 नवम्बर 1985

सं० एफ० 1-93/74 (सी० पी०) — विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अधिनियम, 1956 (1959 के तीन) की धारा 26 की उपधारा (1) के खण्ड (ई) के अन्तर्गत दिए गए अधिकारों तथा शेष्यूल VI में दो गई अधिसूचना संचया एफ० 1-93/74 (सी० पी०) दिनांक 13 जून, 1983 में किए गए ग्रांशिक

संशोधनों का विचार रखते हुए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग निम्न अधिसूचना जारी करता है :—

1. लघु शीर्षक; प्रारम्भ तथा अनुपालन :

(1) ये विनियम विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के (संशोधन) विनियम, 1985 कहलाएंगे। (विश्वविद्यालयों वा उनमें सम्बद्ध अन्य संस्थानों में अध्यापकों को नियुक्ति) से मम्बत्वित योग्यता के विषय में।

(2) ये विनियम केन्द्र अधिनियम, प्रान्तीय अधिनियम या राज्य अधिनियम द्वारा स्थापित अधवा सूचित प्रत्येक विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अधिनियम, 1956 की धारा दो खण्ड एक के अनुसार आयोग द्वारा मान्यताप्राप्त प्रत्येक संस्थान, जिसमें संघटक नथा सम्बद्ध काले जामिल हैं तथा विश्वविद्यालय माने जाने वाला प्रत्येक संस्थान जो उपर्युक्त अधिनियम की धारा 3 के अन्तर्गत आता, पर लागू माने जाएंगे।

2. योग्यता :

किसी विश्वविद्यालय में अधवा विश्वविद्यालय अनुदान आयोग के अधिनियम 1956 की धारा 2 खण्ड एक के अन्तर्गत मान्यताप्राप्त किसी महाविद्यालय में या उपर्युक्त अधिनियम की धारा 3 के अन्तर्गत विश्वविद्यालय माने जाने वाले किसी संस्थान में शिक्षक के पद पर नियुक्त नहीं की जाएगी, यदि वह संशोधित शेष्यूल VI में वर्णित वांछनीय योग्यता नहीं रखता।

किसी विश्वविद्यालय में या उपर्युक्त अधिनियम की धारा दो के खण्ड एक के अनुसार मान्यताप्राप्त महाविद्यालय या धारा 3 के अन्तर्गत विश्वविद्यालय माने जाने वाले किसी संस्थान में अध्यापक की नियुक्ति के लिए वांछित योग्यता में किसी प्रकार की छूट के लिए परस्ले विश्वविद्यालय अनुदान आयोग की स्वीकृति लेना आवश्यक है।

नोट : विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 14 की प्रीर ध्यान आकर्षित किया जाता है जो निम्नलिखित है :—

आयोग की अनुशंसाओं के अनुपालन की असकलता पर विश्वविद्यालय को भुगतने वाले परिणाम

14. धारा 12 ए को उपधारा (5) में दिए गए प्रावधानों के अनुसार यदि कोई विश्वविद्यालय किसी महाविद्यालय में किसी पाठ्यक्रम के अध्ययन के लिए अस्वद्धता स्वीकृत करता है तथा उस उपधारा में दिए गए प्रावधानों की अवहेलना करता है या आयोग धारा 12 या धारा 13 में की गई सिफारिशों पर निश्चित विधि में अनुपालन नहीं करता है, या धारा 25 की उपधारा (2) के खण्ड (एक) या (जी) में दिए गए प्रावधानों की अवहेलना करता है, या धारा 26 के खण्ड (ई) या खण्ड (एक) या खण्ड (जी) में दिए गए विनियमों का अनुपालन नहीं करता है तो आयोग, विश्वविद्यालय द्वारा इसकी सफलता या अवहेलना के कारणों पर, यदि कोई विचार करने के उपरान्त, आयोग अपने कोष (कण्ड) से, विश्वविद्यालय को दिए जाने वाले प्रस्तावित अनुदान को रोक सकता है।

एस० कै० खस्ता
सचिव

सारणी—VI
(विभिन्नम 2 देखिए)

शारीरिक शिक्षा एवम् खेल-कूद में प्राप्त्यापक (लेक्चरार)
की नियुक्ति के लिए निर्धारित अनुसंधान योग्यताएँ :

विश्वविद्यालय प्राप्त्यापक :

(क) एम० फिल० उपाधि या मास्टर उपाधि के उपर्यन्त समान स्तर की मान्यताप्राप्त उपाधि या प्रत्याशी का अनुसंधान क्षमता को प्रकट करते हुए स्वतन्त्र अनुसंधान कार्य; तथा

(ख) किसी भारतीय विश्वविद्यालय से शारीरिक शिक्षा में अच्छे शैक्षणिक रिकार्ड के साथ कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि (सात प्लाइट स्कैल में “सी” ग्रेड) या किसी विदेशी विश्वविद्यालय की समान स्तर की उपाधि।

वांछनीय :

(i) सम्बद्धित विषय में डॉक्टर की उपाधि या समान उच्च स्तर का अनुसंधान कार्य

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा दी गयी योग/खेल-कूद (गेम्स/स्पोर्ट्स) में एक वर्षीय उपाधि/समन्वय

(iii) विश्वविद्यालय/राज्य स्तर पर योग/खेल-कूद (गेम्स/स्पोर्ट्स) में भाग लिया हो।

टिप्पणी : वे व्यक्ति जो, व्यवसायोन्मुख पाठ्यक्रम की शिक्षा देने की योग्यता रखते हों उनको इसका उत्तराधिकार सौंपा जाना चाहिए।

इसके अतिरिक्त यदि चयन समिति का यह विचार है कि प्रत्याशी का अनुसंधान कार्य जैसा कि उसकी शीर्षिस या प्रकाशित कार्य से स्पष्ट हो, बहुत उच्च स्तर का है तो उपर्युक्त पैरा (ख) में निर्धारित योग्यता में छूट दी जा सकती है।

इसके अतिरिक्त यदि किसी ऐसे लेक्चरार की नियुक्ति शारीरिक शिक्षा में की जाती है जो कि किसी और विषय का अध्यापक है तो वह उस विषय के लेक्चरार के पद के लिए निर्धारित योग्यता रखता हो। इसके अतिरिक्त ऐसे लेक्चरार जो योग की शिक्षा दे रहे हैं, उनके लिए किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में योग की उपाधि या समन्वय होना आवश्यक है।

इसके अतिरिक्त यदि किसी प्रत्याशी के पास एम० फिल० की उपाधि या समान अनुसंधान कार्य उपलब्ध नहीं है या उपर्युक्त नहीं पाया गया तो ऐसा व्यक्ति जिसके पास उच्च शैक्षणिक रिकार्ड है, को चयन समिति की अनुशंसा पर नियुक्त किया जा सकता है। बशर्ते कि उसने कम से कम एक वर्ष तक अनुसंधान कार्य किया हो या उसे अनुसंधान प्रयोगशाला संस्थान का वास्तविक अनुभव हो। बशर्ते कि वह एम० फिल० की उपाधि प्राप्त कर ले या मास्टर की उपाधि के उपरान्त कोई मान्यताप्राप्त उपाधि रखता हो या अपनी नियुक्ति से आठ वर्ष के अन्दर समान उच्च स्तर के अनुसंधान कार्य का प्रमाण दे अन्यथा

वह भविष्य में वेतन वृद्धि के लिए तब तक योग्य नहीं रहेगा जब तक कि वह वांछनीय योग्यता प्राप्त नहीं कर सकता।

महाविद्यालय प्राप्त्यापक :

(क) एम० फिल० की उपाधि या मास्टर उपाधि के उपरान्त मान्यताप्राप्त उपाधि या प्रकाशित कार्य, जो प्रत्याशी के स्वतन्त्र रूप से अनुसंधान कार्य करने की क्षमता प्रदर्शित करता हो; तथा

(ख) किसी भारतीय विश्वविद्यालय की अच्छे शैक्षणिक रिकार्ड के साथ द्वितीय श्रेणी में (सात प्लाइट स्कैल में “सी”) शारीरिक शिक्षा के साथ मास्टर की उपाधि या किसी विदेशी विश्वविद्यालय की समान उपाधि।

वांछनीय :

(i) योग/खेल-कूद (गेम्स/स्पोर्ट्स) में किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से एक वर्षीय उपाधि/समन्वय।

(ii) विश्वविद्यालय/राज्य स्तर पर योग/खेल-कूद (गेम्स/स्पोर्ट्स) में भाग लिया हो।

टिप्पणी :—वे व्यक्ति, जो व्यवसायोन्मुख पाठ्यक्रम की शिक्षा देने की योग्यता रखते हों, उनको इसका उत्तराधिकार सौंपा जाए।

इसके अतिरिक्त यदि चयन समिति का यह विचार है कि प्रत्याशी का अनुसंधान कार्य जैसा कि उसकी शीर्षिस या उसके प्रकाशित कार्य से स्पष्ट हो, बहुत उच्च स्तर का है तो उपर्युक्त पैरा (ख) में निर्धारित योग्यता में छूट दी जा सकती है।

इसके अतिरिक्त यदि किसी ऐसे लेक्चरार की नियुक्ति शारीरिक शिक्षा में को जाती है जो कि किसी भी विषय का अध्यापक है तो वह उस विषय में लेक्चरार के पद के लिए निर्धारित योग्यता रखता हो। इसके अतिरिक्त ऐसे लेक्चरार जो योग की शिक्षा दे रहे हैं उनके लिए किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में योग की उपाधि या समन्वय होना आवश्यक है।

इसके अतिरिक्त यदि किसी प्रत्याशी के पास उपर्युक्त (क) के अनुसार निर्धारित योग्यता नहीं है तो या वह उपर्युक्त नहीं पाया गया तो ऐसा व्यक्ति, जिसके पास उच्च शैक्षणिक रिकार्ड है, को महाविद्यालय चयन समिति की अनुशंसा पर नियुक्त कर सकता है। बशर्ते कि वह अपनी नियुक्ति से आठ वर्ष के अन्दर एम० फिल० की उपाधि या मास्टर डिग्री के उपरान्त मान्यताप्राप्त उपाधि प्राप्त कर ले अन्यथा वह भविष्य में वेतन वृद्धि के लिए तब तक योग्य नहीं रहेगा जब तक कि वह उपाधि या उच्च श्रेणी के समान स्तर पर योग्यता प्राप्त कार्य का प्रमाण नहीं देता।

स्पष्टीकरण :

“उच्च शैक्षणिक रिकार्ड” का निर्णय लेने के लिए निम्न पद्धति अपनाई जानी चाहिए:—

विश्वविद्यालय प्राप्त्यापक :

(i) पी० एच० डी० की उपाधि रखने वाला प्रत्याशी कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि रखता हो; या

(ii) पी० एच० डी० की उपाधि नहीं रखने वाला प्रत्याशी उच्च द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि तथा द्वितीय श्रेणी में स्नातक की उपाधि रखना हो; या

(iii) पी० एच० डी० की उपाधि नहीं रखने वाला प्रत्याशी किन्तु द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि रखने वाले प्रत्याशी के पास प्रथम श्रेणी में स्नातक की उपाधि होनी चाहिए।

महाविद्यालय प्राध्यायक :

(i) एम० फिल० की उपाधि या मास्टर उपाधि के उपरान्त मान्यताप्राप्त उपाधि रखने वाला प्रत्याशी कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि रखना हो; या

(ii) एम० फिल० की उपाधि या मास्टर की उपाधि के उपरान्त मान्यताप्राप्त उपाधि न रखने वाले प्रत्याशी

के पास उच्च द्वितीय श्रेणी में मास्टर का उपाधि तथा प्रथम उपाधि में द्वितीय श्रेणी होनी चाहिए (बी० ए०/बी० प०सी०)/बी० काम में) या

(iii) पास० फिल० की उपाधि या मास्टर की उपाधि उपरान्त मान्यताप्राप्त उपाधि न रखने वाले प्रत्याशी लेकिन द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उरखने वाले प्रत्याशी के पास प्रथम उपाधि में श्रेणी होनी चाहिए (बी० ए०/बी० प०सी०)/काम०) परीक्षा;

2. परीक्षा में द्वितीय श्रेणी में उत्तीर्ण होने पर निर्धारित न्यूनतम अंकों के मध्य विन्दु से अधिक प्राप्त होने चाहिए तथा विश्वविद्यालय परीक्षा पास करने के लिए प्रथम श्रेणी पास के निए निर्धारित न्यूनतम अंक प्राप्त करने वाले व्यक्ति को उच्च द्वितीय श्रेणी में परीक्षा पास किया हुआ समझा जाएगा।

RESERVE BANK OF INDIA
PUBLIC DEBT OFFICE
New Delhi, the 26 July 1986

Industrial Finance Corporation of India Bonds

No. PDO/DT/427/Gen. 2/86 (IFC)—In pursuance of Regulation 10 of the Industrial Finance Corporation (Issue and Management of Bonds) Regulations 1949, the following list for the half-year ended 30th June 1986 is hereby advertised of the Industrial Finance Corporation of India Bonds lost etc. in respect of which prima-facie grounds exist for believing that the securities have been lost and that the claim of the applicants is just. All persons other than the respective claimants named below who have any claim upon these bonds should communicate immediately with the Manager, Reserve Bank of India, Public Debt Office, New Delhi.

2. The list is divided into two parts, part 'A' being the list of securities advertised for the first time and Part 'B' the list of securities previously advertised.

PART 'A'

No. of the security	Value in Rs.	In whose name issued	From what date bearing interest	Name/s of the claimant(s) for issue of duplicate(s) payment of discharge value	No. & date of order issued
NIL					

PART 'B'

No. of the security	Value in Rs.	In whose name issued	From what date bearing interest	Name/s of the claimant(s) for issue of duplicate/ payment of discharge value	No. & Date of order passed	Date of publication of the list in which the security was first published
---------------------	--------------	----------------------	---------------------------------	--	----------------------------	---

6% Industrial Finance Corporation of India Bonds 1986 (3rd series)

DH000028	1,00,000/-	Reserve Bank of India	13-1-79	Cement Corporation of India Ltd., dated 19-8-82 Employees-C.P.F. Trust.	IFC/LN-1	22-1-83
----------	------------	-----------------------	---------	---	----------	---------

6% Industrial Finance Corporation of India Bonds 1987

DH000113	1,00,000/-	Reserve Bank of India	9-5-79	Cement Corporation of India Ltd., Employees-C. P. F. Trust.	IFC/LN-1 dated 19-8-82	22-1-83
----------	------------	-----------------------	--------	---	------------------------	---------

6.25% Industrial Finance Corporation of India Bonds 1988.

DIU000210 & 1,00,000/- each Reserve Bank of 5-12-78
DIU000211 India

Cement Corpora- IFC/LN-1 22-1-83
tion of India I (d.) dated 19-8-82
Employees C.P.
F. Trust.

DIU000245 1,00,000/- Canara Bank 5-12-1978

Do. Do. Do.

R.L.TANEJA,
Joint Manager

STATE BANK OF INDIA
CENTRAL OFFICE
Bombay, the 25th July 1986

NOTICE

No. CO : BOD : PL : 139.—Notice is hereby given that the Principal register and the Branch Registers of the State Bank of India will be closed for transfer of shares from Thursday, the 28th August, 1986 to Thursday, the 11th September, 1986, both days inclusive.

D. N. GHOSH
Chairman

Bombay, the 1st July 1986

No. ADN/34080.—The following appointment on the Bank's Staff is hereby notified :

Shri S. N. Goyal, Officer, Senior Management Grade Scale V has assumed charge as Chief Manager (Personnel & Services), International Division, Central Office, with effect from June 17, 1986.

Sd/- ILLEGIBLE
Chief General Manager (Personnel & HRD)

STATE BANK OF SAURASHTRA
HEAD OFFICE

Bhavnagar, the 30th June 1986

No. 1/86.—In pursuance to Regulation 55(1) of the Subsidiary Banks' General Regulations, 1959, the Board of Directors of the State Bank of Saurashtra, in partial modification of the Bank's Notification Nos. 60/73 dated 21-12-1973 and 3/85 dated 15-6-1985, have decided that the Special Assistants of the Bank be authorized to exercise severally the signing powers on behalf of the Bank noted as under :—

(a) Passing independently cash cheques upto Rs. 10,000/- and clearing and transfer cheques, vouchers, etc. (whether credits or debits) upto and including Rs. 25,000/-.

(b) Signing vouchers, cheques, drafts, mail transfers, pay orders, advices such as non-payment advices, inter branch fate calling advices, bill schedules, demand notices, statements, certificates, etc.

(c) Discharging, endorsing cheques, bills, drafts and other negotiable instruments, etc., but not documents of title to goods.

V. B. PAREKH
General Manager (Operations)

THE INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS OF INDIA

Calcutta-700071, the 8th July 1986

(CHARTERED ACCOUNTANTS)

No. 3ECA/4/3/86-87.—In pursuance of Regulation 16 of the Chartered Accountants Regulations, 1964 it is hereby notified that in exercise of the powers conferred by Section 20(1) (a) of the Chartered Accountants Act, 1949, the Council of the Institute of Chartered Accountants of India has removed

from the Register of Members of this Institute on account of death, the name of the following member with effect from the date mentioned against his name.

Sr. No.	Membership Number	Name & Address	Date of Removal
1.	459	Shri R. N. Majumdar, 162/55, Lake Gardens, Calcutta-700 045.	4-2-86

R. L. CHOPRA, Secy.

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

Jaipur, the 4th June 1986

No.15-V-34-11(1)/86-Estt.—In exercise of the powers under Regulation 10-A of the Employees' State Insurance (General) Regulation, 1950 the Chairman, Regional Board, Rajasthan has reconstituted the following Local Committees with effect from the date of notification :—

E.S.I. (General)
Regulation, 1950

JAIPUR

Deputy Director, Directorate, Medical and Health Services (ESI) Jaipur.	Chairman	10-A-(1)(a)
Asstt. Labour Commissioner Jaipur.	Ex-Officio	10-A-(1)(b)
Public Relation & IMO Incharge Officer, ESI Dispensary No. 2, Jaipur.	Ex-Officio	10-A-(1)(c)
1. Shri U.C. Sacheti Chief Time Officer, M/S N.E.I, Ltd., Jaipur	Employers' Representative	10-A-(1)(d)
2. Divisional Manager R.S.R.T.C. Jaipur	Employees' Representative	10-A-(1)(d)
1. Shri Dharampal Nirdosh C/o Indian Trade Union Centre, (Rajasthan State Committee) B-4, M.L.A. Quarter Jaipur.	Employees' Representative	10-A-(1)(e)
2. Shri Premji, C/o Sawami Kumaranand Samark Samittee, Jaipur.	Employees' Representative	10-A-(1)(e)
Branch Officer, Cash Bencit Branch ESI Corporation, Regional Office, Jaipur.	Secretary	10-A-(1)(f)

			E.S.I. (General) Regulation, 1950	E.S. (General) Regulation, 1950	
PALI					
Chief Medical & Health Officer, Pali	Chairman	10-A(1)(a)	Insurance Medical Officer Incharge & Co-ordinator, ESI Dispensary, Alwar.	Ex-Officio	10-A(1)(c)
Labour Welfare Officer C/o Dy. Labour Commissioner Pali.	Ex-Officio	10-A(1)(b)	1. Shri K.V. Kapoor, Modi Alcollegue & Chemical Ltd, Matasya Industrial Area, Alwar.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
Insurance Medical Officer and Co-ordinator, ESI Dispensary, Pali.	Ex-Officio	10-A(1)(c)	2. Shri Anil Kaushik, Personnel Executive, Sunil Sicom Ltd., 17/18 Old Industrial Area, Alwar.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
1. Asstt. Chief Officer, Maharaja Shri Umaid Mill, Pali.	Ex-Officio	10-A(1)(d)	1. Shri Ram Govind Bohara, Office of the Communist Party, In front of Punjab National Bank, Alwar.	Employees' Representative	10-A(1)(e)
2. Depot Incharge, RSRTC, Pali	Employees' Representative	10-A(1)(d)	2. Shri Ramji Singh, President Modern Suiting Shrmik Vikas Sangathan, C / O office of the Bhartiya Mazdoor Sangh, Scheme-2, Alwar.	Employees' Representative	10-A(1)(c)
1. Shri Sultan Singh, President, Pali Mill Mazdoor Union, Pali Marwar.	Employees' Representative	10-A(1)(c)	Manager, Local Office, Alwar	Secretary	10-A(1)(f)
2. Shri Ramdev s/o Sh. Suraj, Textile Mazdoor Ekta Union, Behind Water-hut, Mill Gate, Pali.	Employees' Representative	10-A(1)(e)			
Manager, Local Office, Pali.	Secretary	10-A(1)(f)			
BHAWANIMANDI					
Chief Medical & Health Officer, Jhalawar	Chairman	10-A(1)(a)	BIHLWARA :		
Labour Welfare Officer, C/o Joint Labour Commissioner, Kota.	Ex-Officio	10-A(1)(b)	Chief Medical Health Officer, Bhilwara.	Chairman	10-A(1)(a)
Insurance Medical Officer Incharge, ESI Dispensary, Bhawanimandi.	Ex-Officio	10-A(1)(c)	Labour Welfare Officer, C/o Dy. Labour Commis-siner, Bhilwara.	Ex-Officio	10-A(1)(b)
1. Shri Prakash Chaudhary Personnel Officer Rajasthan Textile Mill, Bhawanimandi	Employers' Representative	10-A(1)(d)	Insurance Medical Officer-cum-Co-ordinator, ESI Dispensary, Bhilwara.	Ex-Officio	10-A(1)(c)
2. Shri Anand Gupta, Time & Pay Officer, Rajasthan Textile Mills, Bhawanimandi.	Employers' Representative	10-A(1)(d)	Depot Manager, R.S.R.T.C., Bhilwara.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
1. Shri Peer Mohd. General Secretary, Rajasthan Textile Mill Mazdoor Sangh, Jhalawar Road, Bhawanimandi.	Employees' Representative	10-A(1)(e)	1. Sh. Rajender Singh Solanki Advocate, Cashier, Zila Samiti, Bhartiya Mazdoor Sangh, H. No. 15/75, Behind Rajasthan Bank, Bhilwara.	Employee's Representative	10-A(1)(e)
2. Shri Shanti Lal Saini, Rajasthan Textile Maz-door Union, Bhawanimandi.	Employers' Representative	10-A(1)(c)	2. Sh. Ram Prasad Singh, Labour Colony, Bhilwara. Manager, Local Office, Bhilwara.	Employees' Representative Secretary	10-A(1)(e) 10-A(1)(f)
Manager, Local Office, Bhawanimandi.	Secretary	10-A(1)(f)			
ALWAR					
Chief Medical & Health Officer, Alwar	Chairman	10-A(1)(a)	UDAIPUR :		
Labour Welfare Officer, C/o Dy. Labour Commis-siner Alwar.	Ex-Offcio	10-A(1)(b)	Superintendent, General Hospital, Udaipur.	Chairman	10-A(1)(a)
			Labour Welfare Officer, C/o Dy. Labour Commis-siner, Udaipur.	Ex-Officio	10-A(1)(b)
			Insurance Medical Officer & Co-ordinator, ESI Dispensary, Udaipur.	Ex-Officio	10-A(1)(c)
			1. Shri K. K. Lahoti, General Manager, Aurved Sewasharm, Udaipur.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
			2. Shri R.S. Mathur, Spinning Master-cum-Factory Manager, Udaipur Cotton Mills, Udaipur.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
			1. Sh. Rajendar Singh, Chaudhary, 85, Panchbari, Udaipur.	Employer's Representative	10-A(1)(F)

E.S.I. (General) Regulation, 50			ESI (General) Regulation, 1950		
2. Shri P. L. Shrimali, 188, Bapu Bazar, Udaipur. Manager, Local Office, Udaipur.	Employees' Representative Secretary	10-A(1)(e) 10-A(1)(f)	Labour Welfare Officer, C/o Dy. Labour Commissioner, Bikaner.	Ex-Officio	10-A(1)(b)
KISHANGARH :			Insurance Medical Officer- cum-Coordinator, ESI Dispensary, Bikaner.	Ex-Officio	10-A(1)(c)
Medical & Health Officer, Y.N. Hospital, Kishangarh.	Chairman	10-A(1)(a)	1. Shri D.D. Jhanbar, Manager Bikaner Siramex Pvt. Ltd., Bikaner.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
Labour Welfare Officer, Office of the Dy. Labour Commissioner, Ajmer.	Ex-Officio	10-A(1)(b)	2. Divisional Manager, R.S.R.T.C., Bikaner	Employers' Representative	10-A(1)(d)
Insurance Medical Officer Incharge, ESI Dispensary, Kishangarh.	Ex-Officio	10-A(1)(c)	1. Shri Shivkishan Joshi, Joshi Bada, Near Koatgate, Bikaner.	Employees' Representative	10-A(1)(c)
1. Sh. Prem Narain Garge, President, Saizing Udyog Sang, Kishangarh.	Employers' Representative	10-A(1)(d)	2. Shri Bajrang Lal Ojha, Gypsum Mines Workers Union, Post Jamsar, Bikaner.	Employees' Representative	10-A(1)(e)
2. Shri C.M. Mittal, Factory Manager, Aditya Mills Ltd., Kishangarh.	Employers' Representative	10-A(1)(d)	Manager, Local Office, Bikaner.	Secretary	10-A(1)(f)
1. Sh. Abdul Majid, Binder, Kishangarh Rastriya Mill Mazdoor Congress, Kishangarh-Madanganj.	Employees' Representative	10-A(1)(e)	AJMER :		
2. Shri Gopal Yadav, President, Rastriya Power-loom Mazdoor Sangh, Kishangarh.	Employees' Representative	10-A(1)(e)	1. Superintendent, J.L.N. Hospital & Medical College, Ajmer.	Chairman	10-A(1)(a)
Manager, Local Office, Kishangarh.	Secretary	10-A(1)(f)	Labour Welfare Officer, C/o Dy. Labour Commissioner, Ajmer.	Ex-Officio	10-A(1)(b)
KOTA :			Insurance Medical Officer-Ex-Officio cum-Coordinator, ESI Dispensary, Ajmer.	Ex-Officio	10-A(1)(c)
Chief Medical & Health Officer, M.B.S. Hospital, Kota.	Chairman	10-A(1)(a)	1. Labour Welfare Officer, R.S.R.T.C., Central Office, Ajmer.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
Labour Welfare Officer, Office of the Joint Labour Commissioner, Kota.	Ex-Officio	10-A(1)(b)	2. Shri Asu Lal Sharma Personnel Manager, H.M.T. Ltd., Ajmer.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
Insurance Medical Officer-Ex-Officio cum-Co-ordinator, ESI Dispensary No. 4, Kota.		10-A(1)(c)	1. Shri V.M. Ojha, 1346/26-Bhagwan Ganj, Ajmer.	Employees' Representative	10-A(1)(e)
1. Shri D.S. Sareen, Industrial Relations Manager Shriram Fertilizers & Chemicals, Kota.	Employers' Representative	10-A(1)(d)	2. Shri B.K. Sharma, General Secretary, H.M.T. Shrimik Sangh, Ajmer.	Employees' Representative	10-A(1)(c)
2. Shri C.R. Dosi, Assistant Manager (Establishment) J.K. Synthetics Ltd., Kota.	Employers' Representative	10-A(1)(d)	Manager, Local Office, Ajmer.	Secretary	10-A(1)(f)
1. Shri Madan Lal Sharma, C/o Prabhat Kumar, H. No. 540, in front of compound of Pali, Cantt-Kota.	Employees' Representative	10-A(1)(c)	SRIGANGANAGAR :		
2. Shri Madan Lal Sharma Quarter No. E-312, Shriram Nagar Colony, Kota.	Employees' Representative	10-A(1)(e)	Chief Medical & Health Officer Sriganganagar.	Chairman	10-A(1)(a)
Manager, Local Office, Kota.	Secretary	10-A(1)(f)	Labour Welfare Officer, Office of the Asstt. Labour Commissioner, Sriganganagar.	Ex-Officio	10-A(1)(b)
BIKANER :			Insurance Medical Officer Incharge & Co-ordinator, ESI Dispensary, Sriganganagar	Ex-Officio	10-A(1)(c)
Superintendent, Sadar Patel Hospital, Bikaner.	Chairman	10-A(1)(a)	1. Shri Harbinder Singh, Chief Labour Welfare Officer, Jagjit Cotton Textile Mills Ltd., Sriganganagar.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
			2. Shri Bal Kishan Sharma Assistant Manager, (Madira Unit) Sriganganagar Sugar Mills Ltd., Sriganganagar.	Employers' Representative	10-A(1)(d)

E.S.I. (General) Regulation, 1950			E.S.I. (General) Regulation, 1950		
1. Com. Ved Prakash, Kapra Mill Mazdoor Union, Bal Mandir Sriganganagar.	Employees' Representative	10-A(1)(e)	Manager, Local Office, E.S.I. Corporation, Sawaimadhopur.	Secretary	10-A(1)(f)
2. Shri Ramchandor Pradhan, C/o Shadol Textile Labour Union, Sriganganagar.	Employees' Representative	10-A(1)(e)	BHARATPUR		
Manager, Local Office, Sriganganagar.	Secretary	10-A(1)(f)	Chief Medical & Health Officer, Bharatpur.	Chairman	10-A(1)(a)
LAKHERI :			Labour Welfare Officer, Office of the Dy. Labour Commissioner, Bharatpur.	Ex-Officio	10-A(1)(b)
Chief Medical & Health Officer, Kota.	Chairman	10-A(1)(a)	Insurance Medical Officer Incharge & Co-ordinator, E.S.I. Dispensary, Bharatpur.	Ex-Officio	10-A(1)(c)
Labour Welfare Officer, C/o Joint Labour Commissioner, Kota.	Ex-Officio	10-A(1)(b)	1. Shri Bhupander Singh, Sr. Personnel Manager, M/s CIMMCO Ltd., Bharatpur.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
Medical Officer Incharge Cement Works Hospital, Lakeri.	Ex-Officio	10-A(1)(c)	2. Depot Manager, R.S.R.T.C., Bharatpur.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
1. Shri S.K.K. Wariar, Personnel & Welfare Officer C/o Lakeri Cement Works, Lakeri.	Employers' Representative	10-A(1)(d)	1. Shri Dariyav Singh, President, Bharatpur Engineering Works Union, CIMMCO Labour Colony, Bharatpur.	Employees' Representative	10-A(1)(e)
1. Shri Devkinandan, President, Keshoraipatan Sakahari Sugar Mill Shrmik Sangh, Keshoraipatan (Bundi).	Employees' Representative	10-A(1)(e)	2. Shri Sant Sharan Sharma, CIMMCO Baggon Factory Bharatpur.	Employees' Representative	10-A(1)(e)
2. Shri Mohd. Ibrahim Hanifi, President, Lakeri Cement Kamgar Sangh Lakeri.	Employees' Representative	10-A(1)(e)	Manager, Local Office, Bharatpur.	Secretary	10-A(1)(f)
Manager, Local Office, E.S.I. Corporation, Lakeri.	Secretary	10-A(1)(f)	BEAWAR :		
SAWAI MADHOPUR			Chief Medical & Health Officer Beawar (Raj.), Labour Welfare Officer, Labour Department, Beawar (Ajmer).	Chairman	10-A(1)(a)
Medical Officer Incharge General Hospital, Sawai-madhupur.	Chairman	10-A(1)(a)	Insurance Medical Officer, E.S.I. Dispensary, Beawar (Ajmer).	Ex-Officio	10-A(1)(b)
Labour Welfare Officer, Office of the Dy. Labour Commissioner, Sawai-madhupur.	Ex-Officio	10-A(1)(b)	1. Shri S.S. Pareek, Senior Administrative Manager, Mahalaxmi, Mills, Beawar (Ajmer.)	Employers' Representative	10-A(1)(d)
Medical Officer Incharge E.S.I Dispensary, Sawai-madhupur.	Ex-Officio	10-A(1)(c)	2. Depot Manager, R.S.R.T.C., Beawar.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
1. Shri H.D. Mathur, Chief Welfare Officer, The Jaipur Udyog Ltd., Sawai-madhupur.	Employers' Representative	10-A(1)(d)	1. Com. Moti, C/o Textile Labour Union, Beawar (Ajmer).	Employees' Representative	10-A(1)(e)
2. Depot Incharge, R.S.R.T.C., Sawai-madhupur.	Employers' Representative	10-A(1)(d)	2. Shri Chain Singh, C/o Kapra Mill Mazdoor Ekta Union, Near Laxmi Mill, Beawar (Ajmer).	Employees' Representative	10-A(1)(e)
1. Shri Raghuraj Pal Singh, Secretary, Bhartiya Khan Yatayat Karamchari Sangh, Falodi Kawar, Sawai-madhupur.	Employees' Representative	10-A(1)(e)	Manager, Local Office, Beawar.	Secretary	10-A(1)(f)
2. Shri Hem Raj, President, Bhartiya Bidi Mazdoor Sangh, C/o S/Shri Panna Lal Premraj Khatri, Sawai-madhupur.	Employees' Representative	10-A(1)(e)	JODHPUR :		
Superintendent, Mahatma Gandhi Hospital, Jodhpur.			Labour Welfare Officer, C/o Dy. Labour Commissioner, Jodhpur.	Ex-Officio	10-A(1)(b)
Insurance Medical Officer & Co-ordinator, E.S.I. Dispensary, Jodhpur.			Insurance Medical Officer & Co-ordinator, E.S.I. Dispensary, Jodhpur.	Ex-Officio	10-A(1)(c)

E.S.I. (General) Regulation, 1950		
1. Divisional Manager, R.S.R.T.C. Jodhpur.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
2. Shri A.P. Bhoot, M/s Bhoot Oil Mill, Heavy Industrial Area, Jodhpur.	Employers' Representative	10-A(1)(d)
1. Shri Amar Chand C/o Power House Em- ployees' Union, Sojti Gate, Jodhpur.	Employees' Representative	10-A(1)(e)
2. Shri Shyam Lal Darua, General Secretary, Jodhpur Region, P.W.D. Mazdoor Union, C/o Bhartiya Mazdoor Sangh, Inside Sojti Gate, Jodhpur.	Employees' Representative	10-A(1)(e)
Manager, Local Office, Jodhpur.	Secretary	10-A(1)(f)

V.L. NAGAR,
Regional Director

OFFICE OF THE CENTRAL PROVIDENT FUND
COMMISSIONER

New Delhi, the 11th July 1986

No. P.IV/1(4)/84/RR.—In exercise of the powers conferred by sub-section (7) of section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Board with the approval of the Central Government, hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Plumber and Pump Operator under the Employees' Provident Fund Organisation, namely :—

1. *Short title and commencement* :—(1) These rules may be called the Employees' Provident Fund

7. *Saving* :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Pump Operator	8* (1986)	group 'C' Non-Mini- strial	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)	(8)
Not applicable.	20 to 30 years. (Upper age limit relaxable upto the age of 40 years in respect of the employees of the Employees' Provident Fund Orga- nisation).	ESSENTIAL : Practical experience of 5 years in handling E & M plants includ- ing maintenance knowledge of different types of IC engine & electric motors.

6

7

8

Note : The crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit names.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities passing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

DESIRABLE :-

Eighth standard pass.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2 Years	By direct recruitment not applicable		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation consisting of—	Not applicable

(FOR CENTRAL OFFICE)

1. Additional Central Provident Fund Commissioner/ Director (Personnel & Training) CHAIRMAN
2. Regional Provident Fund Commissioner (Regional Administration) MEMBER
3. Regional Provident Fund Commissioner (Local Administration) MEMBER
4. One Officer from outside the Organisation MEMBER

(FOR REGIONAL OFFICE)

1. Regional Provident Fund Commissioner-in-charge of the Region. CHAIRMAN
2. Regional Provident Fund Commissioner/ Assistant Provident Fund Commissioner-in-charge of the Administration. MEMBER
3. One Officer from outside the Organisation. MEMBER

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Plumber	9* (1986)	Group 'C' Non-Minis- terial.	Rs. 260-6- 326-EB-8-350	Not applicable	not applicable	20 to 30 years (Upper age limit relaxable upto the age of 35 years in respect of the em- ployees of the Employees, Provident Fund Organisa- tion).	ESSENTIAL: --Certifi- cate from any recog- nised Technical Insti- tute in Plumber Trade or equivalent qualifica- tion with atleast 2 years experience.
*(Subject to variation dependent on workload)						Note :-- The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	<p>OR</p> <p>At least 5 years ex- perience in line and possession of :--</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. working of the various type of specials in use [in lumping trade (whe- ther they be H.C.I., G.I. Lead, Brass, Earthenware & ability to estimate require- ments thereof. 2. thorough knowledge of working with various tools used in trade such as wren- ches, spanners caulk- ing tools, stocks and dies etc. 3. ability to make leak proof joints for pipes made of (a) stone- ware (b) earthenware (c) HCl, GI, Cast Iron, Lead; 4. good knowledge of materials that go to form joints and ability to estimate require- ments thereof. 5. ability to follow draw- ing & sketches and executive work accor- ding to lay-out:- 6. plumbing licences in localities where such licences, are issued by local authorities; 7. ability to carry- out overhaul of bibcocks ball valves, slice valves including grinding and rating. <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
-----	-----	------	------	------	------	------

in the case of candidates otherwise well qualified. Not applicable 2 years. By direct recruitment Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of— Not applicable.

Note 2: The qualification (S) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

DESIRABLE :—

Eighth standard pass.

New Delhi, the 15th July 1986

NO. P.1V/2(4)/83/RR.—In exercise of the power conferred by sub-section (7) of section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Board with the approval of the Central Government, hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Stenographers under the Employees' Provident Fund Organisation, namely :—

1. *Short title and commencement :*—(1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation Stenographers Recruitment Rules, 1986.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. *Number of posts, classification and scale of pay :*—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. *Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :*—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

FOR CENTRAL OFFICE

1. Additional Central Provident Fund Commissioner/Direct or (Personnel & Training) CHAIRMAN
2. Regional Provident Fund Commissioner (Regional Administration) MEMBER
3. Regional Provident Fund Commissioner (Local Administration) MEMBER
4. One officer from outside the Organisation MEMBER

FOR REGIONAL OFFICE

1. Regional Provident Fund Commissioner-in-charge of the Region CHAIRMAN
2. Regional Provident Fund Commissioner/Assistant Provident Fund Commissioner-in-charge of the Administration MEMBER
3. One officer from outside the Organisation MEMBER

4. Disqualification : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may with the approval of the Central Government, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these regulations with respect to any class of category of persons.

6. *Saving*:—Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided the Scheduled Castes, the scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection non-selection post.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		
1. Stenographer (Grade-II)	41* (1984)	Not applicable	Rs. 425-15-500 EB-15-560-20-700	Non Selection		
*Subject to variation dependent on workload.						
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits			
(6)	(7)	(8)				
Not applicable	18 to 25 Years (Relaxable upto 35 years for employees of Employees' Provident Fund Organisation and Government servant).	(i) Matriculation or its equivalent. (ii) Speed of 120 words per minute in Shorthand in English/Hindi and 50 words per minute/35 words per minute in Typewriting English/Hindi respectively				
Note : 1	The crucial date for determining the age limit, in each case shall be the last date for receipt of applications for candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).					
Note : 2	In respect of the posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(The educational and other qualifications mentioned above are not applicable to promotees).				
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any					
(9)	(10)					
No.	Not applicable					
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.			
(11)	(12)	(13)	(14)			
By promotion, failing which by direct recruitment.	By promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (For considering Promotions/confirmation) consisting of FOR CENTRAL OFFICE	Not applicable			
Note : Any person who has already been appointed on regular basis to the post of Stenographer (Sr.) in the E. P. F. Organisation prior to notification of these rules shall be deemed to have been appointed as Stenographer (Gr. II) in accordance with the provisions of these rules.	Stenographer (Gr. III) with 3 years regular service in the grade, serving in the respective Regional/Sub-Regional/Local Offices for posts arising in the respective Regions, and in the Central Office in respect of posts arising in the Central Office.	1. Additional Central Provident Fund Commissioner/ Deputy Central Provident Fund Commissioner 2. Director (Personnel & Training) /Regional Provident Fund Commissioner (Regional Administration) 3. Regional Provident Fund Commissioner (Local Administration) 4. One officer from outside the Organisation				
		CHAIRMAN MEMBER MEMBER MEMBER				

11

12

13

14

(FOR REGIONAL OFFICES)

1. Regional Provident Fund Commissioner-in-charge of the Region CHAIRMAN

2. Regional Provident Fund Commissioner/Assistant Provident Fund Commissioner-in-charge of the Administration MEMBER

3. One officer from outside the Organisation MEMBER

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Stenographer (Grade III)	*88 (1984)	Group 'C'	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for employees of Employees' Provident Fund Organisation and Government servants).	(a) Matriculation or its equivalent. (b) Speed of 80 words per minute in shorthand in English/Hindi and 40 words/25 words in Typewriting in English/Hindi respectively.

*Subject to variation dependent on workload

Note 1: The crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Note 2: In respect of the posts, the appointment to which are made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	2 years in case of direct recruitment	By transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer from amongst Lower Division Clerks Steno-Typists, Telephone Operators and Telex Operators who possess the Educational qualifications prescribed for direct recruits, subject to their coming out successful in competitive test in Stenography/Typewriting with the speed prescribed for Direct Recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee <i>(for considering confirmation) consisting of FOF CENTRAL OFFICE</i>	Not applicable

Note:— Any person who has already been appointed on regular basis to the post of Stenographer (Jr.) in the E.P.F. Organisation prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been appointed as Stenographer (Gr. III) in accordance with the provisions of these rules.

1. Additional Central Provident Fund Commissioner/Deputy Central Provident Fund Commissioner CHAIRMAN

2. Director (Personnel & Training)/Regional Provident Fund Commissioner (Regional Administration) MEMBER

3. Regional Provident Fund Commissioner (Local Administration) MEMBER

4. One Officer from outside the Organisation MEMBER

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
(FOR REGIONAL OFFICES)					
			1. Regional Provident Fund Commissioner-in charge of the Region		CHAIRMAN
			2. Regional Provident Fund Commissioner/ Assistant Provident Fund Commissioner-in charge of the Administration		MEMBER
			3. One Officer from outside the organisation	MEMBER	

**SMT. USHA SAHAJPAL, Central Provident Fund Commissioner
AND**

Secretary, Central Board of Trustees, Employees' Provident Fund.

AIR INDIA

Air-India Staff Housing Regulations, 1967

No. HQ/58-5.—In exercise of the powers conferred by Section 45(i) of the Air Corporations Act 1956 27 of 1953), Air India hereby makes the following regulations further to amend the Air-India Staff Housing Regulations 1967, as follows :

1. (i) These regulations may be called the Air India Staff Housing (Amendment) Regulations, 1986;
- (ii) They shall come into force from June 1, 1986.
2. In the Air India Staff Housing Regulations, 1967 for the existing Regulations 9(1)(b) and 21 the following Regulations shall be substituted, namely

9. Loan Limits :

(1) (b) where the individual loan applied for is more than Rs. 1,00,000/- the amount of loan admissible shall not exceed 60 times the monthly basic pay plus Variable Dearness Allowance of the employee at the time he/she applies for the loan or 90% (Nine Tenth) of the total cost of construction/cost of ready built house/flat (inclusive of the cost of land) whichever is less subject to a maximum of Rs. 2 lakhs, in any one case.

21. Loan Limits :

The amount of a collective loan shall be determined on the basis of a maximum of Rs. 2.00 lakhs per flat, provided that such amount shall not exceed 90% of the total cost of the project of the society concerned, inclusive of the cost of land.

S. NARAYANSWAMY
Secy.

UNIT TRUST OF INDIA

Bombay, the 4th July 1986

CORRIGENDA

No. UT/ /DPD(P&R)77/Vol. VII/86-87.—The following corrections in our notification No. UT/363/DPD(P&R)77/Vol. VII/85-86 dated March 12, 1986 published on pages 382 to 387 in the Gazette of India (Part III Section 4) dated April 5, 1986 are published for general information :

THE MONTHLY INCOME UNIT SCHEME WITH GROWTH (6)—1986

Sr. No.	Page No.	Col. No.	Clause/sub-clause	Corrections
1.	383	2	VI(2)	In the fifth line between the words "No" and "partial" full stop should be deleted.
2.	383	2	VI(6)	Sub clause (6) "In the eventof whole months". should be read as Sub clause (5).
3.	384	1	VII Explanation	In the first line the word "purchase" should be corrected as "purposes".
4.	384	1	VIII(2)	In the fifteenth line the word "distribution" should be corrected as "distributable".
5.	384	1	X(2) A(a)	In the third line the word "o" should be read as "to".
6.	384	1	X (2) B(a)	In the second line the word "accepted" should be corrected as "accrued".
7.	384	2	XII	In the second line the word "made" should be corrected as "may".
8.	384	2	XIV (1) (iv)	In the second para of sub-clause (1)(iv) the word "liability" should be corrected as "liability".
9.	385	2	XX (5)	In the fourth line the word "even" should be corrected as "event".

1	2	3	4	5
10.	385	2	XXI (1)	In the third line of para 2, the word "at" should be inserted between the word "not" and "any".
11.	386	1	XXII (4)	In the seventh line the word "not" should be inserted between the word "shall" and "be".
12.	386	2	XXIII	In the last line the word "coyp" should be corrected as "copy".
13.	386	2	XXX	In the first line the word "the" should be corrected as "his".
14.	387	1	FORM OF APPLICATION FOR REPURCHASE OF ALL UNITS.	In the third line of the first para the word "Comparised" should be corrected as "Comprised".

The 10th July 1986

CORRIGENDA

No. UT/25/DPD(P&R)3B/Vol. I/86-87— The following corrections in our notification No. UT/392/DPD(P&R)3B/Vol. I/85-86 dated April 3, 1986 published on pages 430 to 434 of Gazette of India (Part III Section 4) dated April 19, 1986 are published for general information :

THE CHILDREN'S GIFT GROWTH FUND UNIT SCHEME— 1986

Sr. No.	Page No.	Col. No.	Clause/ Sub-clause	Correction
1.	430	2	—	In the second line of the first para the word "he" should be corrected as "the".
2.	431	1	6	In the third line the word "of" should be deleted and in the sixth line after the word "application" full stop should be corrected as comma.
3.	431	1	7	In the last line the words "unit certificate so sent" should be deleted and the last sentence "Any decision.....make an application" should be continued with the words "under the scheme shall be final".
4.	431	2	10 (i)	In the first line of second paragraph, after the word "partial" full stop should be corrected as comma.
5.	432	1	11	In the second line of the third para of clause 11, the word "hereafter" should be corrected as "hereinafter".
6.	432	1	13 (1)	In the first line the word "purchases" should be corrected as "purposes".
7.	432	2	14	In the last but one line of para 2 the word "is" to be corrected as "at".
8.	433	2	22(g)	In the seventh line the word "to" should be corrected as "be".
9.	434	—	30 ..	In the fourth line the word "terms" should be corrected as "term".
10.	434	1	31	In the first line the word "at" should be corrected as "of".
11.	434	2	—	under the words 'FORM-A' the word "Emblem" should appear.
12.	434	2	—	The word "REPURCHASE" in "FORM.....UNITS" should be corrected as "REPURCHASE".

P. P. SHASTRI
Manager (P&R)

UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

New Delhi-110002, the 26th November 1985

No. F.1-93/74(CP).—In exercise of the powers conferred by clause (e) of sub-section (1) of Section 26 read with Section 14 of University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), and in partial modification of Schedule VI of the Notification No. F.1-93/74(CP) dated 13th June, 1983, the University Grants Commission hereby makes the following regulation, namely :—

1. *Short title, application and commencement :*

- These regulations may be called the University Grants Commission Qualifications required of a person to be appointed to the teaching staff of a university or other institutions affiliated to it (Amendment) Regulation, 1985.
- They shall apply to every University established or incorporated by or under a Central Act, Provincial

Act or a State Act, every institution including a constituent or an affiliated college recognised by the Commission, in consultation with the University concerned under clause (f) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 and every institution deemed to be a University under Section 3 of the said Act.

(iii) They shall come into force with effect from 26th November, 1985.

2. *Qualifications :*

No person shall be appointed to a teaching post in University or in any of institutions including constituent or affiliated colleges recognised under clause (f) of Section 2 of the University Grants Commission Act, 1956 or in an institution deemed to be a University under Section 3 of the said Act in a Subject if he does not fulfil the requirements as to the qualifications for the appropriate subject as provided in the modified Schedule VI.

provided that the prescribed any relaxation in qualifications can only be made by a university in regard to the posts under it or any of the institutions including constituent or affiliated colleges recognised under clause (f) of Section 2 of the aforesaid Act or by an institution deemed to be a university under Section 3 of the said Act with the prior approval of the University Grants Commission.

NOTE : Attention is invited to Section 14 of the University Grants Commission Act, 1956 which reads as follows :—

“14. If any University grants affiliation in respect of any course of study to any college referred to in sub-section (5) of Section 12-A in contravention of the provisions of that sub-section or fails within a reasonable time to comply with any recommendation made by the Commission under Section 12 or Section 13, or contravenes the provisions of any rule made under clause (f) or clause (g) of sub-section (2) of Section 25 or of any regulation made under clause (e) or clause (f) or clause (g) of Section 26, the Commission, after taking into consideration the cause, if any, shown by the University for such failure or contravention, may withhold from the University the grants proposed to be made out of the Fund of the Commission.”

Consequences of failure of Universities to comply with recommendations of the Commission.

S. K. KHANNA, Secy.

SCHEDULE-VI

(See Regulation 2)

Minimum qualifications prescribed for appointment to the post of Lecturer in Physical Education and Sports

University Lecturers

(a) An M.Phil. degree or a recognised degree beyond Master's level or published work indicating the capacity of the candidate for independent/research work; and

(b) Good academic record with at least second class (C in the seven point scale) Master's degree in Physical Education from an Indian University or an equivalent degree from a foreign university.

Desirable

(i) A Doctor's degree in a relevant subject or research work of an equally high standard.

(ii) One year Degree/Diploma in Yoga/Game/Sport from a recognised institution.

(iii) University/State level participation in Yoga/Game/Sport.

Note : Persons competent to teach vocation oriented course should be entrusted with this responsibility.

Provided that if the selection committee is of the view that the research work of a candidate as evident either from his thesis or from his published work is of very high standard, it may relax any qualifications prescribed in (b) above.

Provided further that if a lecturer in a discipline other than physical education is required to be appointed in the faculty of physical education, the qualifications prescribed for recruitment to the post of lecturer in the parent discipline may be insisted upon.

Provided that for a lecturer teaching yoga a degree or diploma from a recognised institution will be essential.

Provided further that if a candidate possessing an M. Phil. degree or equivalent research work is not available or is not considered suitable, a person possessing a good academic record may be appointed provided he has done research work for atleast one year or has practical experience in a research laboratory/organisation on the condition that he will have to obtain M. Phil. degree or recognised degree beyond Master's degree or give evidence of research work of equivalent high standard within eight years of his appointment failing which he will not be able to earn future increments until he fulfils these requirements.

College Lecturers

(a) An M.Phil. or a recognised degree beyond Master's level or published work indicating the capacity of the candidate for independent research work; and

(b) Good academic record with at least second class (C in the seven point scale) Master's degree in Physical Education from an Indian University or an equivalent degree from a foreign university.

Desirable

(i) One year Degree/Diploma in Yoga/Game/Sport from a recognised institution.

(ii) University/State level participation in Yoga/Game/Sport.

Note : Persons competent to teach vocation-oriented course should be entrusted with this responsibility.

Provided that if the Selection Committee is of the view that the research work of a candidate as evident either from his thesis or from his published work is of very high standard, it may relax any of qualifications prescribed in (b) above.

Provided further that if a lecturer in discipline other than physical education is required to be appointed in the faculty of physical education, the qualifications prescribed for recruitment to the post of lecturer in the parent discipline may be insisted upon. Provided that for a lecturer teaching Yoga a degree or Diploma from a recognised university will be essential.

Provided also that if a candidate possessing *qualification* as at (a) above, is not available or is not considered suitable, the college on the recommendation of the Selection Committee may appoint a person possessing a good academic record on the condition that he will have to obtain an M.Phil. degree or recognised degree beyond the Master's degree within eight years of his appointment, failing which he will not be able to earn future increments till he obtains that degree or gives evidence of equivalent published work of high standard.

Explanation

For determining “good academic record” the following criteria shall be adopted.

University Lecturers

(i) A candidate holding a Ph.D. degree should possess at least a second class Master's degree; or

(ii) A candidate without a Ph.D. degree should possess a high second class Master's degree and second class in the Bachelor's degree; or

(iii) A candidate not possessing Ph.D. degree but possessing second class Master's degree should have obtained first class in the Bachelor's degree.

College Lecturers

(i) A candidate holding an M. Phil. degree or a recognised degree beyond the Master's level should possess at least a second class Master's degree; or

(ii) A candidate not holding an M.Phil. degree or a recognised degree beyond the Master's level should possess high second class Master's degree and a second class in first degree (B.A./B.Sc./B.Com.) examination;

(iii) A candidate not holding an M. Phil or a recognised degree beyond a Master's level, but possessing second class Master's degree should have obtained a first class in the first degree (B.A./B.Sc./B.Com.) examination.

(2) Persons having secured marks more than the mid point of the prescribed minimum marks for passing an examination in the second division and the prescribed minimum marks for passing an examination in the first division by a university shall be deemed to having passed that examination in the high second class.